



## สหกรณ์โคนมหนองโพราชบุรี จำกัด (ในพระบรมราชูปถัมภ์)

### จังหวัดราชบุรี กับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

# NONGPHO RATCHABURI DAIRY COOPERATIVE LIMITED (UNDER THE ROYAL PATRONAGE), RATCHABURI PROVINCE AND THE SUFFICIENCY ECONOMY PHILOSOPHY

ฐปนีย์ ธารทองทิพย์<sup>1</sup> และ อภิวัฒน์ กำลังเอก<sup>2</sup>

*Thapanee Thantongtip<sup>1</sup> and Aphiwan Kamlang-Ek<sup>2</sup>*

## บทคัดย่อ

วัตถุประสงค์ของการศึกษาในครั้งนี้ เพื่อศึกษาถึงสภาพทั่วไปทางด้านเศรษฐกิจและสังคมของสหกรณ์โคนมหนองโพราชบุรี จำกัด (ในพระบรมราชูปถัมภ์) และศึกษาระดับความคิดเห็นของสหกรณ์โคนมหนองโพราชบุรี จำกัด (ในพระบรมราชูปถัมภ์) เกี่ยวกับการประยุกต์ใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในสหกรณ์ โดยทำการศึกษาจากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 116 ราย แบ่งออกเป็น 3 กลุ่ม คือ คณะกรรมการสหกรณ์ จำนวน 8 ราย ผู้จัดการและพนักงานสหกรณ์ 10 ราย และ

---

<sup>1</sup> นิสิต ภาควิชาเศรษฐศาสตร์สหกรณ์ คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

E-mail address: ying\_thap@hotmail.com

<sup>2</sup> รองศาสตราจารย์ ภาควิชาเศรษฐศาสตร์สหกรณ์ คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

E-mail address: fecoawk@ku.ac.th



สมาชิกสหกรณ์ จำนวน 98 ราย ซึ่งเครื่องมือที่ใช้ คือ แบบสัมภาษณ์ และใช้การวิเคราะห์ข้อมูลเชิงคุณภาพและเชิงปริมาณ

จากการศึกษา พบว่า คณะกรรมการของสหกรณ์ส่วนใหญ่เป็นเพศชาย มีอายุ 51-60 ปี และสมรสแล้ว จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช. และปริญญาตรี นับถือศาสนาพุทธ รายได้ต่อเดือนสูงกว่า 25,000 บาท /เดือน และเป็นสมาชิกของสหกรณ์มากกว่า 20 ปี ผู้จัดการและพนักงานสหกรณ์ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง มีอายุ 31-40 ปี สมรสแล้ว จบการศึกษาระดับปริญญาตรี นับถือศาสนาพุทธ รายได้ต่อเดือน 10,001-15,000 บาท/เดือน และเป็นสมาชิกของสหกรณ์ต่ำกว่า/เท่ากับ 5 ปี และสมาชิกส่วนใหญ่เป็นเพศชาย มีอายุอยู่ระหว่าง 41-50 ปี สมรสแล้ว จบการศึกษาระดับประถมศึกษาปีที่ 5-7 นับถือศาสนาพุทธ มีรายได้ต่อเดือน สูงกว่า 25,000 บาท เป็นสมาชิกของสหกรณ์มากกว่า 20 ปี

คณะกรรมการ ผู้จัดการและพนักงาน และสมาชิกของสหกรณ์มีความคิดเห็นว่า สหกรณ์มีการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงซึ่งประกอบด้วย 3 คุณลักษณะ คือ ความมีเหตุผล ความพอประมาณ การมีภูมิคุ้มกันที่ดี และภายใต้ 2 เงื่อนไข คือ เงื่อนไขความรู้และคุณธรรม มาประยุกต์ใช้กับสหกรณ์ ส่วนความคิดเห็นเกี่ยวกับระดับของการปฏิบัติต่อการนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในองค์กรสหกรณ์นั้น พบว่า คณะกรรมการสหกรณ์ ผู้จัดการและพนักงานสหกรณ์อยู่ในระดับมาก แต่สมาชิกสหกรณ์มีอยู่ในระดับปานกลาง

**คำสำคัญ:** สหกรณ์โคนมหนองโพราชบุรี จำกัด (ในพระบรมราชูปถัมภ์), ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง, การประยุกต์

]



## Abstract

The purpose of this study are to study economy and society generality of Nongpho Ratchaburi Dairy Cooperative Limited (under The Royal Patronage), and to opinions level of cooperative about application of The Sufficiency Economy Philosophy. The study samples are 116 samples and divided into 3 groups which are committees 8 samples, manager and staffs 10 samples and members 98 samples. The tools used for the collection of data interviews. The data analysis incorporated both qualitative and quantitative analysis.

The study found that Most committees are men 51-60 years old and married, high school education/ vocation and bachelor's degree, Buddhism, higher income 25,000 baht/month and member more than 20 years. Most manager and staffs are women 31-40 years old and married, bachelor's degree, Buddhism, income 10,001-15,000 baht/month and member less than/ equal 5 years. Most members are men 41-50 years old and married, primary school 5-7, Buddhism, higher income 25,000 baht/month, and member more than 20 years.

Committees, manager and staffs and members agreed that co-operative took The Sufficiency Economy Philosophy, consist of 3 characteristics including reasonableness, moderation and self-immunity and 2 supporting conditions including knowledge and morality are applied with co-operative. Opinions about practice level to applied The Sufficiency Economy Philosophy in co-operative found that



committees, manager and staffs had high practice level but members had moderate practice level.

**Key words:** Nongpho Ratchaburi Dairy Cooperative Limited (under The Royal Patronage), The Sufficiency Economy Philosophy, Application

## บทนำ

จากความผันผวนทางเศรษฐกิจและการเงินของประเทศไทยที่ได้ก่อตัวขึ้น และมีผลกระทบอย่างชัดเจนในปี พ.ศ. 2540 ที่ส่งผลให้เศรษฐกิจของประเทศทรุดตัวหนักและกระทบต่อทุกภาคส่วนนั้นเป็นบทเรียนสำคัญที่สะท้อนให้สังคมไทยได้ตระหนักร่วมกันถึงการปรับเปลี่ยนกระบวนความคิด ทศนคติในการหันกลับมาพึ่งพาตนเอง และน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิต ประเทศไทยจึงมีการปรับการวางแผนการพัฒนาประเทศไปสู่ความยั่งยืนมากขึ้น (บุญทริกา จันทรงาม, 2552) ซึ่งส่งผลให้แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 10 (พ.ศ. 2550-2554) ได้มุ่งเน้นการพัฒนาสภาพสังคมที่มีความสุขอย่างยั่งยืน (green society) ซึ่งให้ความสำคัญกับการสร้างสมดุลของการพัฒนาให้เกิดขึ้นในทุกมิติ ทั้งมิติทางเศรษฐกิจสังคม ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อนำไปสู่ความอยู่ดีมีสุขของคนไทยและเกิดการพัฒนายั่งยืนต่อไป

ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาที่ชี้แนวทางการดำรงชีวิตที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ทรงมีพระราชดำรัสแก่ชาวไทยนับตั้งแต่ปี พ.ศ. 2517 เป็นต้นมา และถูกพูดถึงอย่างชัดเจนในวันที่ 4 ธันวาคม พ.ศ. 2540 ทรงมีพระกระแสพระราชดำรัสเกี่ยวกับภาวะเศรษฐกิจของประเทศไทยว่า “...การจะเป็นเสือนั้นมันไม่สำคัญ สำคัญอยู่ที่เราพออยู่พอกิน และมีเศรษฐกิจการเป็นอยู่แบบพอมีพอกิน แบบ



พอมีพอกิน หมายความว่า อุ่มชูตัวเองได้ ให้มีพอเพียงกับตัวเอง...” เพื่อเป็นแนวทางการแก้ไขปัญหาเศรษฐกิจของประเทศไทย ให้สามารถดำรงอยู่ได้อย่างมั่นคงและยั่งยืนในกระแสโลกาภิวัตน์และความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ซึ่งปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงมีพระราชดำรัสชี้แนะแนวทางการดำเนินชีวิตแก่พสกนิกรชาวไทยนี้ เป็นปรัชญาที่ชี้ถึงแนวการดำรงอยู่ และปฏิบัติตนของประชาชนในทุกระดับตั้งแต่ระดับครอบครัว ระดับชุมชนจนถึงระดับรัฐ ทั้งในการพัฒนา และบริหารประเทศให้ดำเนินไปในทางสายกลาง โดยเฉพาะการพัฒนาเศรษฐกิจเพื่อให้ก้าวทันต่อโลกยุคโลกาภิวัตน์ ชี้แนะแนวทางการดำรงอยู่และปฏิบัติตนในทางที่ควรจะเป็นโดยมีพื้นฐานมาจากวิถีชีวิตดั้งเดิมของสังคมไทย สามารถนำมาประยุกต์ใช้ได้ตลอดเวลา และเป็นการมองโลกเชิงระบบที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา มุ่งเน้นการรอดพ้นจากภัยและวิกฤติ เพื่อความมั่นคงและความยั่งยืนของการพัฒนา ความพอเพียงหมายถึง ความพอประมาณ ความมีเหตุผล รวมถึงความจำเป็นที่จะต้องมีระบบภูมิคุ้มกันในตัวที่ดี พอต่อการมีผลกระทบใดๆ อันเกิดจากการเปลี่ยนแปลงทั้งภายนอกและภายใน ทั้งนี้จะต้องอาศัยความรอบรู้ ความรอบคอบ และความระมัดระวังอย่างยิ่งในการนำวิชาการต่างๆมาใช้ในการวางแผนและการดำเนินการทุกขั้นตอน และขณะเดียวกันจะต้องเสริมสร้างพื้นฐานจิตใจของคนในชาติ โดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ของรัฐ นักทฤษฎีและนักธุรกิจทุกระดับให้มีสำนึกในคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และให้ความรอบรู้ที่เหมาะสม ดำเนินชีวิตด้วยความอดทน ความเพียร มีสติปัญญา และความรอบคอบ เพื่อให้สมดุลและพร้อมต่อการรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และกว้างขวางทั้งด้านวัตถุ สังคม สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรมจากโลกภายนอกได้เป็นอย่างดี (รงค์ ประพันธ์พงศ์,2550)

สหกรณ์โคนมราชบุรีจำกัดได้ขอจดทะเบียนเป็น “สหกรณ์โคนมหนองโพราชบุรีจำกัด” ในวันที่ 25 ธันวาคม พ.ศ.2516 จัดเป็นสหกรณ์ประเภทการเกษตร ซึ่ง



ปัจจุบันสหกรณ์โคนมหนองโพฯได้ดำเนินกิจการมาเป็นเวลากว่า 43 ปีแล้ว ซึ่งตลอดระยะเวลาที่ผ่านมาทางสหกรณ์โคนมหนองโพฯได้ดำเนินกิจการมาตามแนวพระราชประสงค์ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯโดยตลอด สหกรณ์โคนมหนองโพฯสามารถผลิตผลิตภัณฑ์นมพาสเจอร์ไรส์และผลิตภัณฑ์นมยู.เอช.ที. จำหน่ายไปได้ทั่วประเทศ โดยมีกำลังผลิตเพียงพอที่จะรองรับกับปริมาณน้ำนมดิบ ที่เกษตรกรผู้เลี้ยงโคนมในเขตตำบลหนองโพและใกล้เคียงผลิตได้ ทำให้เกษตรกรไม่มีปัญหาความเดือดร้อนในเรื่องสถานที่จำหน่ายน้ำนมดิบเมื่อประกอบกับการดำเนินงานในรูปแบบสหกรณ์ที่ผลประโยชน์ต่างๆส่วนใหญ่จะตกอยู่กับ สมาชิกแล้วนับได้ว่าสหกรณ์โคนมหนองโพราชบุรี จำกัด (ในพระบรมราชูปถัมภ์) คือทางออกของการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของเกษตรกรผู้เลี้ยงโคนมได้อย่างแท้จริงสมดังพระราชปรารภและพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯซึ่งพระราชทานแก่คณะกรรมการดำเนินงาน สร้างโรงงานนมผง ณ พระตำหนักจิตรลดารโหฐานวันศุกร์ที่ 11 กันยายน พ.ศ. 2513 มีความบางตอนว่า “เมื่องานของสหกรณ์โคนมเจริญก้าวหน้าตามวัตถุประสงค์สมาชิกสหกรณ์ต่างมี ความเข้าใจใน หลักสหกรณ์และดำเนินกิจการสหกรณ์ได้ดีถูกต้องตามหลักของสหกรณ์ และมีหลักฐานมั่นคง จะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้โอนทรัพย์สินทั้งหมดของ บริษัทผลิตภัณฑ์นมหนองโพ จำกัด พร้อมด้วยโรงงานให้เป็นกรรมสิทธิ์ของสหกรณ์ดำเนินกิจการในรูปแบบสหกรณ์ต่อไปตามพระราชประสงค์” (สหกรณ์โคนมหนองโพจำกัด (ในพระบรมราชูปถัมภ์), 2557)

จากข้อมูลที่ได้กล่าวมาข้างต้นจึงทำให้ผู้ศึกษาได้ทำการศึกษาสหกรณ์โคนมหนองโพราชบุรี จำกัด (ในพระบรมราชูปถัมภ์) เนื่องจากสหกรณ์แห่งนี้เป็นสหกรณ์ขนาดใหญ่ มีความมั่นคง อีกทั้งยังเป็นแหล่งศึกษาดูงานทั้งของชาวไทย และชาวต่างประเทศอย่างกว้างขวางในด้านการพัฒนาชนบทที่ประสบผลสำเร็จในรูปแบบ



สหกรณ์ทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยเมื่อปีพ.ศ. 2538 สหกรณ์ได้รับคัดเลือก  
เป็นสหกรณ์ดีเด่น ประเภทสหกรณ์การเกษตรระดับประเทศ

## วัตถุประสงค์ของการวิจัย

เพื่อศึกษาสภาพทั่วไปทางด้านเศรษฐกิจและสังคมของสหกรณ์โคนมหนอง  
โพราชบุรี จำกัด (ในพระบรมราชูปถัมภ์) และศึกษาระดับความคิดเห็นของบุคลากร  
สหกรณ์โคนมหนองโพราชบุรี จำกัด (ในพระบรมราชูปถัมภ์) เกี่ยวกับการประยุกต์ใช้  
ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในสหกรณ์

## วิธีดำเนินการวิจัย

วิธีดำเนินการวิจัยประกอบไปด้วยการเก็บรวบรวมข้อมูล และการวิเคราะห์  
ข้อมูล โดยการเก็บรวบรวมข้อมูลแบ่งเป็น 2 ส่วน คือ ข้อมูลปฐมภูมิ (Primary Data)  
เก็บรวบรวมข้อมูลจากการใช้แบบสัมภาษณ์ โดยการสุ่มตัวอย่าง เพื่อศึกษาความ  
คิดเห็นของคณะกรรมการ ผู้จัดการและพนักงาน และสมาชิกของสหกรณ์โคนม  
เกี่ยวกับการประยุกต์ใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในสหกรณ์และข้อมูลทุติย  
ภูมิ (Secondary Data) เก็บรวบรวมข้อมูลจากเอกสารวิชาการตำราทางวิชาการ  
และงานวิจัย รวมทั้งข้อมูลจาก internet ที่เกี่ยวข้องกับการประยุกต์ใช้ปรัชญา  
เศรษฐกิจพอเพียง กลุ่มของประชากรที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้ คือ คณะกรรมการของ  
สหกรณ์โคนมหนองโพราชบุรี จำกัด (ในพระบรมราชูปถัมภ์) ซึ่งมีจำนวนประชากร  
ทั้งหมด 15 คน โดยจะสุ่มตัวอย่างมาทั้งสิ้น 8 ตัวอย่าง คิดเป็นร้อยละ 53.3 ของ  
จำนวนคณะกรรมการทั้งหมด ผู้จัดการและพนักงานสหกรณ์ ซึ่งมีจำนวนประชากร  
ทั้งหมด 10 คน โดยใช้ประชากรทั้งหมดไม่มีการสุ่มตัวอย่าง และสมาชิกสหกรณ์ ซึ่งมี  
จำนวนประชากรทั้งหมด 4,706 คน ซึ่งจะใช้วิธีการสุ่มตัวอย่างโดยใช้สูตรการคำนวณ





ของ Taro Yamane (1967) ที่ระดับความเชื่อมั่น 95 เปอร์เซ็น และกำหนดให้ค่าความคลาดเคลื่อนที่ระดับร้อยละ 10 จะได้ขนาดตัวอย่างในการศึกษาครั้งนี้ทั้งสิ้น 98 ตัวอย่าง สำหรับการสุ่มกลุ่มตัวอย่างของสมาชิกจะใช้วิธีการสุ่มตัวอย่างแบบบังเอิญหรือตามความสะดวก (Convenience Sampling)

สำหรับเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ คือ แบบสอบถาม โดยแบ่งแบบสอบถามออกเป็น 2 ส่วน คือ ส่วนที่ 1 ลักษณะข้อมูลทั่วไปทางเศรษฐกิจและสังคมของคณะกรรมการ ผู้จัดการและพนักงานสหกรณ์ และสมาชิกของสหกรณ์โคนม ส่วนที่ 2 ความคิดเห็นเกี่ยวกับการประยุกต์ใช้และความคิดเห็นเกี่ยวกับระดับของการปฏิบัติในการประยุกต์ใช้เศรษฐกิจพอเพียงของคณะกรรมการ ผู้จัดการและพนักงานสหกรณ์ และสมาชิกของสหกรณ์โคนม ส่วนการวิเคราะห์ข้อมูล แบ่งออกเป็น การวิเคราะห์ข้อมูลเชิงคุณภาพ (Qualitative analysis) ซึ่งจะทำการวิเคราะห์โดยการนำข้อมูลที่ได้จากแบบสอบถามมาวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไป เช่น เพศ อายุ การศึกษา สถานภาพ ฯลฯ ของคณะกรรมการสหกรณ์ ผู้จัดการและพนักงานสหกรณ์ และสมาชิกของสหกรณ์ และการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงปริมาณ (Quantitative analysis) ซึ่งจะทำการวิเคราะห์โดยการนำข้อมูลที่ได้จากแบบสอบถามมาวิเคราะห์ระดับความคิดเห็นของบุคลากรในสหกรณ์เกี่ยวกับการประยุกต์ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงภายใต้นิยาม 3 ห่วง 2 เงื่อนไขในสหกรณ์ โดยใช้เกณฑ์การให้คะแนนมาตรวัดของลิเคิร์ต (Likert Scale) ซึ่งแบ่งระดับความคิดเห็นของบุคลากรในสหกรณ์เกี่ยวกับการประยุกต์ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ออกเป็น 5 อันดับ คือ 5 หมายถึง ระดับมากที่สุด 4 หมายถึง ระดับมาก 3 หมายถึง ระดับปานกลาง 2 หมายถึง ระดับน้อย 1 หมายถึง ระดับน้อยที่สุด หลังจากนำแบบสอบถามมาวิเคราะห์เพื่อจัดระดับความคิดเห็น โดยแบ่งระดับความคิดเห็นออกเป็น 5 ระดับแล้วพิจารณาว่าการตอบแบบสอบถามของกลุ่มตัวอย่างว่าอยู่ในระดับใด





## ผลการวิจัย

จากการศึกษาการวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาสภาพทั่วไปทางด้านเศรษฐกิจและสังคมของสหกรณ์โคนมหนองโพราชบุรี จำกัด (ในพระบรมราชูปถัมภ์) ผลการศึกษา พบว่า คณะกรรมการของสหกรณ์ส่วนใหญ่เป็นเพศชายจำนวน 7 ราย คิดเป็นร้อยละ 87.50 มีอายุ 51-60 ปีจำนวน 6 ราย คิดเป็นร้อยละ 75.00 และสมรสแล้วคิดเป็นร้อยละ 87.50 จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช.และปริญญาตรี นับถือศาสนาพุทธ รายได้ต่อเดือนสูงกว่า 25,000 บาท จำนวน 4 ราย คิดเป็นร้อยละ 50.00 และเป็นสมาชิกของสหกรณ์มากกว่า 20 ปี ผู้จัดการและพนักงานส่วนใหญ่เป็นเพศหญิงจำนวน 7 ราย คิดเป็นร้อยละ 70.00 มีอายุอยู่ระหว่าง 31-40 ปี จำนวน 5 ราย คิดเป็นร้อยละ 50.00 สมรสแล้วคิดเป็นร้อยละ 70.00 จบการศึกษาระดับปริญญาตรี นับถือศาสนาพุทธทั้งหมด รายได้ต่อเดือน 10,001-15,000 บาท/เดือนบาท จำนวน 7 ราย คิดเป็นร้อยละ 70.00 เป็นหรือไม่เป็นสมาชิกของสหกรณ์อย่างละเท่ากันซึ่งถ้าเป็นสมาชิกจะมีระยะเวลาการเป็นสมาชิกต่ำกว่า/เท่ากับ 5 ปีและสมาชิกส่วนใหญ่เป็นเพศชายจำนวน 51 ราย คิดเป็นร้อยละ 52.04 มีอายุอยู่ระหว่าง 41-50 ปีจำนวน 30 ราย คิดเป็นร้อยละ 30.61 สมรสแล้ว จบการศึกษาระดับประถมศึกษาปีที่ 5-7 จำนวน 22 ราย คิดเป็นร้อยละ 22.45 นับถือศาสนาพุทธทั้งหมด มีรายได้ต่อเดือน ตั้งแต่ 25,000 บาทขึ้นไป โดยประกอบอาชีพเลี้ยงโคนมเป็นอาชีพหลัก

วัตถุประสงค์ที่สองของการศึกษาวิจัยครั้งนี้ คือ เพื่อศึกษาระดับความคิดเห็นของบุคลากรสหกรณ์โคนมหนองโพราชบุรี จำกัด (ในพระบรมราชูปถัมภ์) เกี่ยวกับการประยุกต์ใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในสหกรณ์ ผลการศึกษา พบว่า มีความคิดเห็นดังนี้



### ตารางที่ 1: ความคิดเห็นคณะกรรมการเกี่ยวกับระดับการปฏิบัติด้านความมีเหตุผล

การประยุกต์ใช้เศรษฐกิจพอเพียง	ระดับการปฏิบัติ					ไม่ ทำ	รวม
	มากที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด		
1. มีการบรรจุแผนเศรษฐกิจพอเพียงในแผนการดำเนินงานของสหกรณ์	-	4	4	-	-	0	8
2. มีการนำเอาเศรษฐกิจพอเพียงมาวางแผนดำเนินงานในระยะสั้น	-	2	5	-	-	1	8
3. มีการนำเอาเศรษฐกิจพอเพียงมาวางแผนดำเนินงานในระยะยาว	-	4	-	-	-	4	8
4. การเลือกคณะกรรมการทำอย่างมีระบบและถูกต้องตามหลักสหกรณ์	4	4	-	-	-	0	8
5. มีการตั้งกฎ ระเบียบข้อบังคับต่างๆในสหกรณ์อย่างเหมาะสมและยุติธรรม	50.0	50.0	-	-	-	0.0	100
6. มีการจัดกิจกรรมในแผนดำเนินงานที่ตรงกับความต้องการของสมาชิก	2	3	3	-	-	0	8
7. มีบทลงโทษบุคลากรที่ปฏิบัติงานไม่ซื่อสัตย์	25.0	37.5	37.5	-	-	0.0	100
8. มีการมอบหมายงาน/แต่งตั้งบุคลากรในตำแหน่งต่างๆที่ตรงกับความรู้ความสามารถ	3	5	-	-	-	0	8
	37.5	62.5	-	-	-	0.0	100
	1	6	1	-	-	0	8
	12.5	75.0	12.5	-	-	0.0	100

ที่มา: จากการคำนวณ (2559)



## ตารางที่ 2: ความคิดเห็นผู้จัดการและพนักงานเกี่ยวกับระดับการปฏิบัติด้านความมีเหตุผล

การประยุกต์ใช้เศรษฐกิจพอเพียง	ระดับการปฏิบัติ					ไม่ ทำ	รวม
	มากที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด		
1. มีการดำเนินงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	2	7	1	-	-	0	10
	20.0	70.0	10.0	-	-	0.0	100
2. มีการวางแผนพัฒนาบุคลากรในด้านต่างๆ	2	6	2	-	-	0	10
	20.0	60.0	20.0	-	-	0.0	100
3. มีการแบ่งงานตามความถนัดและเหมาะสม ใช้บุคลากรตามความสามารถและทักษะที่มี	2	5	3	-	-	0	10
	20.0	50.0	30.0	-	-	0.0	100
4. มีการประเมินผลการทำงานตามผลงาน	2	4	4	-	-	0	10
	20.0	40.0	40.0	-	-	0.0	100
5. สร้างแรงจูงใจและมีการกระตุ้นให้บุคลากรมีระเบียบวินัยในการทำงานตรงต่อเวลา	4	4	2	-	-	0	10
	40.0	40.0	20.0	-	-	0.0	100
6. มีการตั้งราคาปัจจัยการผลิต/รับซื้อผลผลิตจากสมาชิกตามคุณภาพและมาตรฐาน	4	6	-	-	-	0	10
	40.0	60.0	-	-	-	0.0	100
7. มีการกำหนดคุณสมบัติของสมาชิก/เงื่อนไขการเป็นสมาชิก	6	3	1	-	-	0	10
	60.0	30.0	10.0	-	-	0.0	100
8. มีการวางแผนพัฒนาผลิตภัณฑ์และแปรรูปผลผลิตต่างๆ	4	6	-	-	-	0	10
	40.0	60.0	-	-	-	0.0	100
9. มีเงื่อนไขการปล่อยกู้ที่รัดกุมและชัดเจน	4	6	-	-	-	0	10
	40.0	60.0	-	-	-	0.0	100
10. มีเกณฑ์ในการจัดสวัสดิการที่ชัดเจน	4	5	1	-	-	0	10
	40.0	50.0	10.0	-	-	0.0	100

ที่มา: จากการคำนวณ (2559)



## ตารางที่ 3: ความคิดเห็นสมาชิกเกี่ยวกับระดับการปฏิบัติด้านความมีเหตุผล

การประยุกต์ใช้เศรษฐกิจพอเพียง	ระดับการปฏิบัติ					ไม่ ทำ	รวม
	มากที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด		
1. มีการเลือกคณะกรรมการอย่างมีระบบและถูกต้องตามหลักสหกรณ์	22	29	39	1	1	6	98
	22.4	29.6	39.8	1.0	1.0	6.1	100
2. สหกรณ์มีการกำหนดกฎ ระเบียบ ข้อบังคับอย่างเหมาะสมและยุติธรรม	22	33	37	-	-	6	98
	22.4	33.7	37.8	-	-	6.1	100
3. สหกรณ์มีการดำเนินนโยบายตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	5	38	40	2	-	13	98
	5.1	38.8	40.8	2.0	-	13.3	100
4. สมาชิกสามารถแสดงความคิดเห็นต่างๆในการดำเนินงานของสหกรณ์	5	36	42	1	-	14	98
	5.1	36.7	42.9	1.0	-	14.3	100
5. มีการส่งเสริมให้สมาชิกเข้าร่วมประชุมและมีส่วนร่วมในการประชุม	5	40	37	3	1	12	98
	5.1	40.8	37.8	3.1	1.0	12.2	100
6. มีการคัดเลือกสมาชิกตัวอย่าง	2	28	33	3	-	32	98
	2.0	28.6	33.7	3.1	-	32.7	100
7. มีการสร้างแรงจูงใจให้สมาชิกเข้าร่วมกับกิจกรรมต่างๆของสหกรณ์	2	33	29	2	-	32	98
	2.0	33.7	29.6	2.0	-	32.7	100
8. มีบทลงโทษสำหรับสมาชิกที่ทำผิด	36	29	23	9	-	1	98
	36.7	29.6	23.5	9.2	-	1.0	100

ที่มา: จากการคำนวณ (2559)



ตารางที่ 4: ความคิดเห็นคณะกรรมการเกี่ยวกับระดับการปฏิบัติด้านความพอประมาณ

การประยุกต์ใช้เศรษฐกิจพอเพียง	ระดับการปฏิบัติ					ไม่ ทำ	รวม
	มากที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด		
1. มีการจัดสรรบุคลากรให้เพียงพอและเหมาะสมกับงานที่ทำ	2	6	-	-	-	0	8
	25.0	75.0	-	-	-	0.0	100
2. มีการจัดสรรงบประมาณให้เพียงพอในแต่ละส่วนงานของสหกรณ์	1	6	1	-	-	0	8
	12.5	75.0	12.5	-	-	0.00	100
3. มีการจัดสรรเงินเดือนให้กับพนักงานและเจ้าหน้าที่สหกรณ์อย่างเหมาะสม เพียงพอ	2	5	1	-	-	0	8
	25.0	62.5	12.5	-	-	0.00	100
4. มีการจัดสรรสวัสดิการให้กับพนักงานและเจ้าหน้าที่สหกรณ์อย่างเหมาะสม	2	5	1	-	-	0	8
	25.0	62.5	12.5	-	-	0.00	100
5. มีการจัดสรรอุปกรณ์สำนักงานในสหกรณ์ให้เพียงพอและเหมาะสมกับงานที่ทำ	1	6	1	-	-	0	8
	12.5	75.0	12.5	-	-	0.00	100
6. มีการเพิ่ม/ขยายกิจกรรมของสหกรณ์ที่บุคลากรสามารถจัดการได้	2	5	1	-	-	0	8
	25.0	62.5	12.5	-	-	0.00	100
7. มีการจ่ายเงินปันผล/สวัสดิการไม่มากจนกระทบกับการเงินของสหกรณ์	3	3	2	-	-	0	8
	37.5	37.5	25.0	-	-	0.00	100
8. มีเกณฑ์/ข้อกำหนดในการจัดสวัสดิการที่เหมาะสม ชัดเจน	2	4	2	-	-	0	8
	25.0	50.0	25.0	-	-	0.00	100

ที่มา: จากการคำนวณ (2559)



## ตารางที่ 5: ความคิดเห็นผู้จัดการและพนักงานเกี่ยวกับระดับการปฏิบัติด้านความพอประมาณ

การประยุกต์ใช้เศรษฐกิจพอเพียง	ระดับการปฏิบัติ					ไม่ ทำ	รวม
	มากที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด		
1. มีจำนวนบุคลากรเพียงพอกับงานที่มี	2	7	1	-	-	0	10
	20.0	70.0	10.0	-	-	0.0	100
2. มีการจัดสวัสดิการ/ค่าตอบแทนเพียงพอกับบุคลากรทุกคน	2	7	1	-	-	0	10
	20.0	70.0	10.0	-	-	0.0	100
3. มีเครื่องอำนวยความสะดวกหรืออุปกรณ์ในการทำงานอย่างพอเพียง	3	5	1	-	-	1	10
	30.0	50.0	10.0	-	-	10.0	100
4. มีงบประมาณในการดำเนินงานด้านต่างๆอย่างพอเพียง	2	6	1	-	-	1	10
	20.0	60.0	10.0	-	-	10.0	100
5. มีการรับสมาชิกเฉพาะในพื้นที่ดำเนินการ เนื่องจากมีการรู้จักและติดตามหนี้ได้	4	5	1	-	-	0	10
	40.0	50.0	10.0	-	-	0.0	100
6. มีการเพิ่มสมาชิกในจำนวนที่สามารถบริหารจัดการและดูแลได้ทั่วถึง	4	4	2	-	-	0	10
	40.0	40.0	20.0	-	-	0.0	100
7. ไม่ปล่อยเงินกู้ที่มากเกินไปจนกระทบกับการเงินของสหกรณ์	4	5	1	-	-	0	10
	40.0	50.0	10.0	-	-	0.0	100
8. มีการซื้อวัตถุดิบภายในท้องถิ่นที่มีและมีการแปรรูปผลผลิต ตามกำลังการผลิตที่มีอยู่	5	4	1	-	-	0	10
	50.0	40.0	10.0	-	-	0.0	100
9. มีการขยายการผลิตและการตลาดอย่างมั่นคงค่อยเป็นค่อยไป	5	4	1	-	-	0	10
	50.0	40.0	10.0	-	-	0.0	100
10. มีปัจจัยการผลิตและผลิตภัณฑ์ที่หลากหลายเพียงพอต่อความต้องการ	5	4	1	-	-	0	10
	50.0	40.0	10.0	-	-	0.0	100

ที่มา: จากการคำนวณ (2559)



## ตารางที่ 6: ความคิดเห็นสมาชิกเกี่ยวกับระดับการปฏิบัติด้านความพอประมาณ

การประยุกต์ใช้เศรษฐกิจพอเพียง	ระดับการปฏิบัติ					ไม่ ทำ	รวม
	มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด		
1. สหกรณ์มีสวัสดิการหรือเงินปันผลที่เหมาะสมและพอเพียงกับสมาชิก	21	25	43	2	1	6	98
	21.4	25.5	43.9	2.0	1.0	6.1	100
2. สหกรณ์มีเจ้าหน้าที่ในการช่วยเหลือและแนะนำสมาชิกอย่างพอเพียง	13	16	51	-	1	17	98
	13.3	16.3	52.0	-	1.0	17.3	100
3. มีการจัดสรรผลประโยชน์ให้แก่สมาชิกอย่างพอเพียงและเป็นธรรม	8	37	44	2	1	6	98
	8.2	37.8	44.9	2.0	1.0	6.1	100
4. สหกรณ์ให้ดอกเบียเงินฝากแก่สมาชิกในราคาสูงกว่าแหล่งอื่นๆ	8	36	42	-	-	12	98
	8.2	36.7	42.9	-	-	12.2	100
5. สหกรณ์คิดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ต่ำกว่าแหล่งเงินกู้อื่นๆ	11	34	41	-	-	12	98
	11.2	34.7	41.8	-	-	12.2	100
6. สหกรณ์มีอุปกรณ์ที่เพิ่มความสะดวกสบายแก่สมาชิกอย่างเพียงพอ	8	23	45	1	-	21	98
	8.2	23.5	45.9	1.0	-	21.4	100
7. สหกรณ์มีเงินทุนเพียงพอที่สมาชิกสามารถกู้ยืมได้	27	32	34	-	1	4	98
	27.6	32.7	34.7	-	1.0	4.1	100
8. สหกรณ์สนับสนุนปัจจัยการผลิตให้กับสมาชิกอย่างพอเพียงและทั่วถึง	14	39	26	2	2	15	98
	14.3	39.8	26.5	2.0	2.0	15.3	100

ที่มา: จากการคำนวณ (2559)





ตารางที่ 7: ความคิดเห็นคณะกรรมการเกี่ยวกับระดับการปฏิบัติด้านการมีภูมิคุ้มกันที่ดี

การประยุกต์ใช้เศรษฐกิจพอเพียง	ระดับการปฏิบัติ					ไม่ ทำ	รวม
	มากที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด		
1. มีการจัดการเงินทุนสำรองของ สหกรณ์ให้เพียงพอและเหมาะสม	2	5	1	-	-	0	8
	25.0	62.5	12.5	-	-	0.0	100
2. มีการทำประกันภัยของสหกรณ์และ การทำสัญญาจ้างแก่บุคลากรใน สหกรณ์อย่างถูกต้องและเหมาะสม	3	4	1	-	-	0	8
	37.5	50.0	12.5	-	-	0.00	100
3. มีการศึกษาวิเคราะห์การปฏิบัติงาน ของบุคลากรในแต่ละส่วนของสหกรณ์ เพื่อนำไปปรับปรุงและพัฒนา ให้ดี ยิ่งขึ้น	1	2	5	-	-	0	8
	12.5	25.0	62.5	-	-	0.00	100
4. มีการทำระบบบัญชี/รายงานการเงิน ประจำปีย่างมีระบบและชัดเจน ถูกต้อง	3	4	1	-	-	0	8
	37.5	50.0	12.5	-	-	0.00	100
5. มีมาตรการช่วยเหลือเจ้าหน้าที่ พนักงานและสมาชิกของสหกรณ์ที่มี ความเดือดร้อน	2	4	2	-	-	0	8
	25.0	50.0	25.0	-	-	0.00	100
6. มีการสนับสนุน/สร้างคนรุ่นใหม่เข้า มาสืบทอดการบริหารงาน	2	5	1	-	-	0	8
	25.0	62.5	12.5	-	-	0.00	100
7. มีการตรวจสอบบัญชีและวิเคราะห์ ความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ	3	5	-	-	-	0	8
	37.5	62.5	-	-	-	0.00	100
8. มีการกำหนดเงื่อนไขเกี่ยวกับการ ปล่อยกู้ยืมอย่างชัดเจนและรัดกุม	2	5	1	-	-	0	8
	25.0	62.5	12.5	-	-	0.00	100

ที่มา: จากการคำนวณ (2559)



## ตารางที่ 8: ความคิดเห็นผู้จัดการและพนักงานเกี่ยวกับระดับการปฏิบัติด้านการมีภูมิคุ้มกันที่ดี

การประยุกต์ใช้เศรษฐกิจพอเพียง	ระดับการปฏิบัติ					ไม่ ทำ	รวม
	มากที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด		
1. มีการสร้างผลิตภัณฑ์ที่เป็น เอกลักษณ์ของตนเองและมีการพัฒนา ผลิตภัณฑ์ที่หลากหลาย	2 20.0	8 80.0	- -	- -	- -	0 0.0	10 100
2. มีระบบป้องกันความปลอดภัยแก่ พนักงาน	2 20.0	4 40.0	4 40.0	- -	- -	0 0.0	10 100
3. มีการบริหารการเงินอย่างมีวินัยและ เป็นระบบเพื่อป้องกันความเสี่ยง	- -	7 70.0	2 20.0	1 10.0	- -	0 0.0	10 100
4. มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงทาง การเงินขององค์กรและสมาชิก สม่ำเสมอ	- -	7 70.0	2 20.0	1 10.0	- -	0 0.0	10 100
5. มีการสำรองเงินสำหรับสมาชิกที่ เดือดร้อนไม่สามารถจ่ายชำระหนี้ได้	1 10.0	6 60.0	2 20.0	1 10.0	- -	0 0.0	10 100
6. มีการระดมทุนที่เหมาะสมระหว่าง แหล่งทุนภายในและภายนอก	1 10.0	6 60.0	3 30.0	- -	- -	0 0.0	10 100
7. มีการวางแผนด้านการเงินและ ตรวจสอบการใช้เงินตามวัตถุประสงค์	1 10.0	4 40.0	5 50.0	- -	- -	0 0.0	10 100
8. มีการจัดแผนธุรกิจ/แผนปฏิบัติการ จากผลการวิเคราะห์ตลาด	1 10.0	6 60.0	3 30.0	- -	- -	0 0.0	10 100
9. มีการวางแผนทางการตลาดและการ พัฒนาช่องทางการจำหน่ายสินค้า	1 10.0	7 70.0	2 20.0	- -	- -	0 0.0	10 100
10. มีการหาข้อมูลและศึกษาสภาวะ ด้านการตลาดอย่างต่อเนื่องและ สม่ำเสมอ	1 10.0	7 70.0	2 20.0	- -	- -	0 0.0	10 100

ที่มา: จากการคำนวณ (2559)



## ตารางที่ 9: ความคิดเห็นสมาชิกเกี่ยวกับระดับการปฏิบัติด้านการมีภูมิคุ้มกันที่ดี

การประยุกต์ใช้เศรษฐกิจพอเพียง	ระดับการปฏิบัติ					ไม่ ทำ	รวม
	มากที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด		
1. สหกรณ์จัดกิจกรรมหรือ ดำเนินงานต่างๆที่เป็นการเพิ่มรายได้ ให้แก่สมาชิก	9 9.2	24 24.5	37 37.8	1 1.0	1 1.0	26 26.5	98 100
2. สหกรณ์ส่งเสริมให้สมาชิกใช้ เศรษฐกิจพอเพียงเพื่อลดรายจ่ายให้ สมาชิก	8 8.2	17 17.3	46 46.9	1 1.0	1 1.0	25 25.5	98 100
3. สหกรณ์ส่งเสริมให้สมาชิกทำบัญชี รายรับ-รายจ่าย	9 9.2	50 51.0	28 28.6	2 2.0	1 1.0	8 8.2	98 100
4. สหกรณ์มีการส่งเสริมหรือ สนับสนุนให้สมาชิกดำเนินชีวิตตาม ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	8 8.2	33 33.7	39 39.8	- -	1 1.0	17 17.3	98 100
5. สหกรณ์ส่งเสริมให้สมาชิกออมเงิน	9 9.2	44 44.9	35 35.7	- -	1 1.0	9 9.2	98 100
6. สหกรณ์มีการสร้างแรงจูงใจให้ สมาชิกมีการฝากเงินกับสหกรณ์ เพิ่มขึ้น	9 9.2	52 53.1	31 31.6	- -	- -	6 6.1	98 100
7. สหกรณ์มีการวิเคราะห์การ ปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ	4 4.1	32 32.7	42 42.9	2 2.0	- -	18 18.4	98 100
8. สหกรณ์สนับสนุน/ส่งเสริมให้ สมาชิกใช้ปัจจัยการผลิตที่มีอยู่ใน ท้องถิ่นเพื่อลดรายจ่าย	9 9.2	26 26.5	43 43.9	2 2.0	- -	18 18.4	98 100

ที่มา: จากการคำนวณ (2559)



## ตารางที่ 10: ความคิดเห็นคณะกรรมการเกี่ยวกับระดับการปฏิบัติเงื่อนไขความรู้

การประยุกต์ใช้เศรษฐกิจพอเพียง	ระดับการปฏิบัติ					ไม่ ทำ	รวม
	มากที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด		
1. มีการให้ความรู้แก่ คณะกรรมการสหกรณ์เกี่ยวกับ เศรษฐกิจพอเพียง	2	4	2	-	-	0	8
	25.0	50.0	25.0	-	-	0.0	100
2. มีการให้ความรู้แก่พนักงานและ เจ้าหน้าที่สหกรณ์เกี่ยวกับ เศรษฐกิจพอเพียง	2	4	2	-	-	0	8
	25.0	50.0	25.0	-	-	0.00	100
3. มีการให้ความรู้แก่สมาชิก สหกรณ์ ชุมชนหรือบุคคลอื่นๆ เกี่ยวกับเศรษฐกิจพอเพียง	2	5	1	-	-	0	8
	25.0	62.5	12.5	-	-	0.00	100
4. มีการจัดฝึกอบรมความรู้ด้าน ต่างๆแก่บุคลากรภายในสหกรณ์	2	6	-	-	-	0	8
	25.0	75.0	-	-	-	0.00	100
5. มีการศึกษาดูงานนอกสถานที่ หรือมีการจัดสัมมนาแลกเปลี่ยน ความรู้ภายในองค์กร	2	5	1	-	-	0	8
	25.0	62.5	12.5	-	-	0.00	100

ที่มา: จากการคำนวณ (2559)



## ตารางที่ 11: ความคิดเห็นผู้จัดการและพนักงานเกี่ยวกับระดับการปฏิบัติเงื่อนไขความรู้

การประยุกต์ใช้เศรษฐกิจพอเพียง	ระดับการปฏิบัติ					ไม่ ทำ	รวม
	มากที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด		
1. มีการฝึกอบรมความรู้ด้านต่างๆ เพื่อพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง	6	2	1	1	-	0	10
	60.0	20.0	10.0	10.0	-	0.0	100
2. มีการศึกษาดูงานนอกสถานที่เพื่อนำมาปรับใช้ในองค์กร	6	3	-	1	-	0	10
	60.0	30.0	-	10.0	-	0.0	100
3. รณรงค์/ส่งเสริม/แนะนำให้สมาชิก ปฏิบัติตามแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง	4	4	2	-	-	0	10
	40.0	40.0	20.0	-	-	0.0	100
4. มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายใน องค์กร เช่น การสัมมนา	5	4	1	-	-	0	10
	50.0	40.0	10.0	-	-	0.0	100
5. มีการให้ความรู้กับเจ้าหน้าที่และ พนักงานเกี่ยวกับแนวคิดปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	4	5	1	-	-	0	10
	40.0	50.0	10.0	-	-	0.0	100
6. มีการสร้างเครือข่ายการเรียนรู้กับ สหกรณ์อื่นๆ	4	4	1	1	-	0	10
	40.0	40.0	10.0	10.0	-	0.0	100

ที่มา: จากการคำนวณ (2559)



## ตารางที่ 12: ความคิดเห็นสมาชิกเกี่ยวกับระดับการปฏิบัติเงื่อนไขความรู้

การประยุกต์ใช้เศรษฐกิจพอเพียง	ระดับการปฏิบัติ					ไม่ ทำ	รวม
	มากที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด		
1. มีการให้ความรู้แก่สมาชิกสหกรณ์ เกี่ยวกับเศรษฐกิจพอเพียง	9	25	40	1	-	23	98
	9.2	25.5	40.8	1.0	-	23.5	100
2. มีการไปศึกษาดูงานเกี่ยวกับโคนม และเศรษฐกิจพอเพียงในสถานที่ ต่างๆ	3	23	41	6	-	25	98
	3.1	23.5	41.8	6.1	-	25.5	100
3. มีการฝึกอบรมสมาชิกในเรื่องต่างๆ ที่สมาชิกต้องการหรือมีความสนใจ	10	30	38	7	-	13	98
	10.2	30.6	38.8	7.1	-	13.3	100
4. มีการสร้างเครือข่ายการเรียนรู้กับ สหกรณ์หรือหน่วยงานอื่นๆ	4	36	26	2	6	24	98
	4.1	36.7	26.5	2.0	6.1	24.5	100
5. มีการแลกเปลี่ยนความรู้กัน ระหว่างเจ้าหน้าที่สหกรณ์และสมาชิก เช่น การสัมมนา	11	29	35	2	6	15	98
	11.2	29.6	35.7	2.0	6.1	15.3	100

ที่มา: จากการคำนวณ (2559)



ตารางที่ 13: ความคิดเห็นคณะกรรมการเกี่ยวกับระดับการปฏิบัติเงื่อนไขคุณธรรม

การประยุกต์ใช้เศรษฐกิจพอเพียง	ระดับการปฏิบัติ					ไม่ ทำ	รวม
	มากที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด		
1. มีการจัดกิจกรรมต่างๆที่ ช่วยเหลือหรือตอบแทนสังคมหรือ ชุมชน	2	4	2	-	-	0	8
	25.0	50.0	25.0	-	-	0.0	100
2. มีการตรวจสอบการทำงานของ คณะกรรมการ เจ้าหน้าที่ พนักงาน อย่างโปร่งใส	2	5	1	-	-	0	8
	25.0	62.5	12.5	-	-	0.00	100
3. ส่งเสริมให้บุคลากรมีระเบียบ วินัยในการทำงานและไม่เอาัดเอา เปรียบพนักงาน	3	4	1	-	-	0	8
	37.5	50.0	12.5	-	-	0.00	100
4. มีการปฏิบัติต่อเจ้าหน้าที่และ พนักงานทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน	3	3	2	-	-	0	8
	37.5	37.5	25.0	-	-	0.00	100
5. มีการยกย่อง/สร้างขวัญกำลังใจ ให้แก่บุคลากรในสหกรณ์ที่ขยันและ มีความซื่อสัตย์สุจริต	3	4	1	-	-	0	8
	37.5	50.0	12.5	-	-	0.00	100

ที่มา: จากการคำนวณ (2559)





ตารางที่ 14: ความคิดเห็นผู้จัดการและพนักงานเกี่ยวกับระดับการปฏิบัติเงื่อนไขคุณธรรม

การประยุกต์ใช้เศรษฐกิจพอเพียง	ระดับการปฏิบัติ					ไม่ ทำ	รวม
	มากที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด		
1. มีการแบ่งผลกำไรและสวัสดิการ ให้แก่พนักงานอย่างเป็นธรรม	4	4	1	-	-	1	10
2. ไม่เอาไรด์เอาเปรียบพนักงาน	4	3	2	-	-	1	10
3. มีมาตรการช่วยเหลือสมาชิกที่มี ความเดือดร้อน เช่น ปล่อยกู้ พัก หรือเลื่อนการชำระหนี้	7	1	1	1	-	10	10
4. มีกิจกรรมทางการตลาดที่ ก่อให้เกิดการจ้างงานในชนบท	5	1	2	2	-	10	10
5. มีการผลิตผลิตภัณฑ์ที่ได้ มาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด	5	4	-	1	-	10	10
6. มีการขายปัจจัยการผลิต/รับซื้อ ผลผลิตของสมาชิกอย่างเป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เอาไรด์เอาเปรียบ	2	5	3	-	-	10	10

ที่มา: จากการคำนวณ (2559)



## ตารางที่ 15: ความคิดเห็นสมาชิกเกี่ยวกับระดับการปฏิบัติเงื่อนไขคุณธรรม

การประยุกต์ใช้เศรษฐกิจพอเพียง	ระดับการปฏิบัติ					ไม่ ทำ	รวม
	มากที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด		
1. มีการปฏิบัติงานต่อสมาชิกทุกคน ด้วยความเท่าเทียมกัน	12	38	27	1	-	20	98
	12.2	38.8	27.6	1.0	-	20.4	100
2. สหกรณ์รับซื้อ-ขายผลผลิตให้แก่ สมาชิกเหมาะสมและราคาเป็นธรรม	18	42	29	-	-	9	98
	18.4	42.9	29.6	-	-	9.2	100
3. มีการจัดกิจกรรมต่างๆที่ช่วยเหลือ หรือตอบแทนสังคมหรือชุมชน	11	24	50	3	-	10	98
	11.2	24.5	51.0	3.1	-	10.2	100
4. บุคลากรในสหกรณ์มีการ ปฏิบัติงานที่โปร่งใส ซื่อสัตย์	9	29	36	1	1	22	98
	9.2	29.6	36.7	1.0	1.0	22.4	100
5. มีการแบ่งเงินปันผล/จัดสวัสดิการ ให้สมาชิกทุกคนด้วยความเท่าเทียม กัน	11	35	42	-	1	9	98
	11.2	35.7	42.9	-	1.0	9.2	100

ที่มา: จากการคำนวณ (2559)

## สรุปและอภิปรายผลการวิจัย

การศึกษาสหกรณ์โคนมหนองโพราชบุรี จำกัด(ในพระบรมราชูปถัมภ์) จังหวัดราชบุรีกับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง กำหนดวัตถุประสงค์ 2 ประการ คือเพื่อศึกษาสภาพทั่วไปทางด้านเศรษฐกิจและสังคมของสหกรณ์โคนมหนองโพราชบุรี จำกัด (ในพระบรมราชูปถัมภ์) และเพื่อศึกษาระดับความคิดเห็นของบุคลากรสหกรณ์โคนมหนองโพราชบุรี จำกัด (ในพระบรมราชูปถัมภ์) เกี่ยวกับการประยุกต์ใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในสหกรณ์ สามารถสรุปผลได้ดังนี้



ผลการศึกษาสภาพทั่วไปทางด้านเศรษฐกิจและสังคมสามารถสรุปได้ว่า คณะกรรมการของสหกรณ์ส่วนใหญ่เป็นเพศชาย มีอายุ 51-60 ปีและสมรสแล้ว จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช. และปริญญาตรี นับถือศาสนาพุทธ รายได้ต่อเดือนสูงกว่า 25,000 บาท/เดือนและเป็นสมาชิกของสหกรณ์มากกว่า 20 ปี ผู้จัดการและพนักงานส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง มีอายุอยู่ระหว่าง 31-40 ปี สมรสแล้ว จบการศึกษาระดับปริญญาตรี นับถือศาสนาพุทธทั้งหมด รายได้ต่อเดือน 10,001-15,000 บาท/เดือน เป็นหรือไม่เป็นสมาชิกของสหกรณ์อย่างละเท่ากัน ซึ่งถ้าเป็นสมาชิกจะมีระยะเวลาการเป็นสมาชิกต่ำกว่า/เท่ากับ 5 ปี และสมาชิกส่วนใหญ่เป็นเพศชาย มีอายุอยู่ระหว่าง 41-50 ปี สมรสแล้ว จบการศึกษาระดับประถมศึกษาปีที่ 5-7 นับถือศาสนาพุทธทั้งหมด มีรายได้ต่อเดือน สูงกว่า 25,000 บาท โดยประกอบอาชีพเลี้ยงโคนมเป็นอาชีพหลัก ซึ่งเงินทุนที่ใช้ในการประกอบอาชีพเลี้ยงโคนม คือ เงินทุนของสมาชิกเองรวมกับเงินที่กู้มาจากสหกรณ์และสมาชิกส่วนใหญ่เป็นสมาชิกของสหกรณ์มากกว่า 20 ปี

ผลการศึกษาระดับความคิดเห็นของบุคลากรสหกรณ์สามารถสรุปได้ว่า คณะกรรมการ ผู้จัดการและพนักงาน และสมาชิกมีความคิดเห็น ว่า สหกรณ์มีการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงประกอบด้วย 3 ห่วง 2 เงื่อนไข คือ ความมีเหตุผล ความพอประมาณ การมีภูมิคุ้มกันที่ดี และ เงื่อนไขความรู้และคุณธรรม มาประยุกต์ใช้กับสหกรณ์ โดยที่คณะกรรมการ ผู้จัดการและพนักงานมีความคิดเห็นเกี่ยวกับระดับของการปฏิบัติต่อการนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในสหกรณ์อยู่ในระดับมาก ส่วนสมาชิกมีความคิดเห็นเกี่ยวกับระดับของการปฏิบัติต่อการนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในสหกรณ์อยู่ในระดับปานกลาง

จากผลการศึกษาพบว่า ระดับความคิดเห็นของการปฏิบัติในการนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ ของคณะกรรมการสหกรณ์ ผู้จัดการและพนักงาน



สหกรณ์ และสมาชิกสหกรณ์นั้นยังไม่ได้ไปในทิศทางเดียวกัน ดังนั้น คณะกรรมการผู้จัดการและพนักงานของสหกรณ์ ควรมีการปรับเปลี่ยน แก้ไข หรือ เพิ่มเติมการนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้กับสมาชิก เพื่อให้สมาชิกมีความเข้าใจและมีระดับความคิดเห็นไปในทิศทางเดียวกัน

สำหรับในการศึกษาครั้งนี้เป็นการศึกษาเฉพาะสหกรณ์โคนมหนองโพราชบุรี จำกัด (ในพระบรมราชูปถัมภ์) เท่านั้น ในการศึกษาครั้งต่อไปควรมีการเปรียบเทียบการนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในสหกรณ์อื่นๆ เพื่อที่จะได้เปรียบเทียบถึงความแตกต่างกันของแต่ละสหกรณ์

## เอกสารอ้างอิง

- บุญทริกา จันทรงาม. (2552). *การพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนโดยการประยุกต์ใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง กรณีศึกษา ชุมชนบ้านสระ อำเภอสามชูก จังหวัดสุพรรณบุรี*. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, กรุงเทพฯ.
- ยุทธ ไกยวรรณ. (2544). *สถิติสำหรับการวิจัย*. กรุงเทพฯ: ศูนย์หนังสือราชภัฏพระนคร มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร.
- รงค์ ประพันธ์พงศ์. (2550). *เศรษฐกิจพอเพียงและทฤษฎีใหม่*. กรุงเทพฯ: สถาพรบุ๊คส์.
- สหกรณ์โคนมหนองโพจำกัด (ในพระบรมราชูปถัมภ์). (2557). *ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับสหกรณ์*. สืบค้นเมื่อ 10 ตุลาคม 2557, จาก <http://www.nongpho.com>

วารสารเศรษฐศาสตร์รามคำแหง

ปีที่ 2 ฉบับที่ 1 มกราคม - มิถุนายน 2559 ISSN 2408-2643



สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ. (2557). *แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 10*. สืบค้นเมื่อ 10 ตุลาคม 2557, จาก <http://www.nesdb.go.th>.

Taro, Y. (1967). *Statistics: an introductory analysis*. (2<sup>nd</sup> ed.)  
New York: Harper and Row.